

企业培训

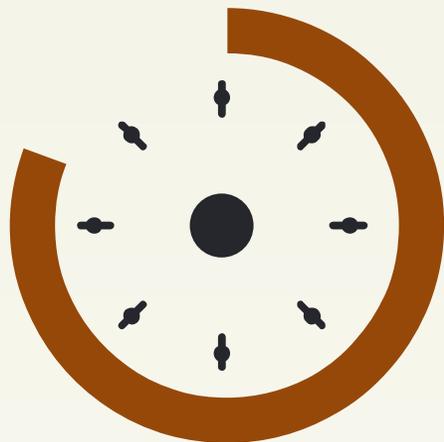
提升执行力

授课：综合管理部

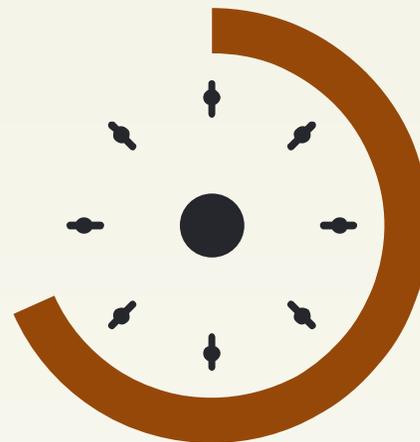
2020年4月



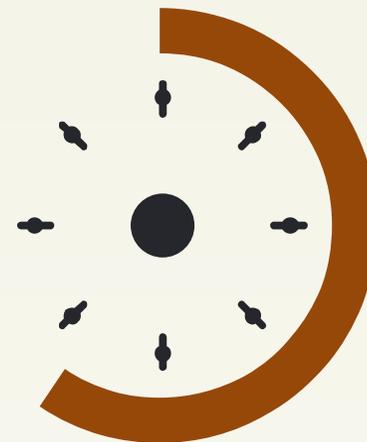
目录



什么是执行力



**分析执行不佳的
六个原因**



怎样提升执行力

两个案例

案例1

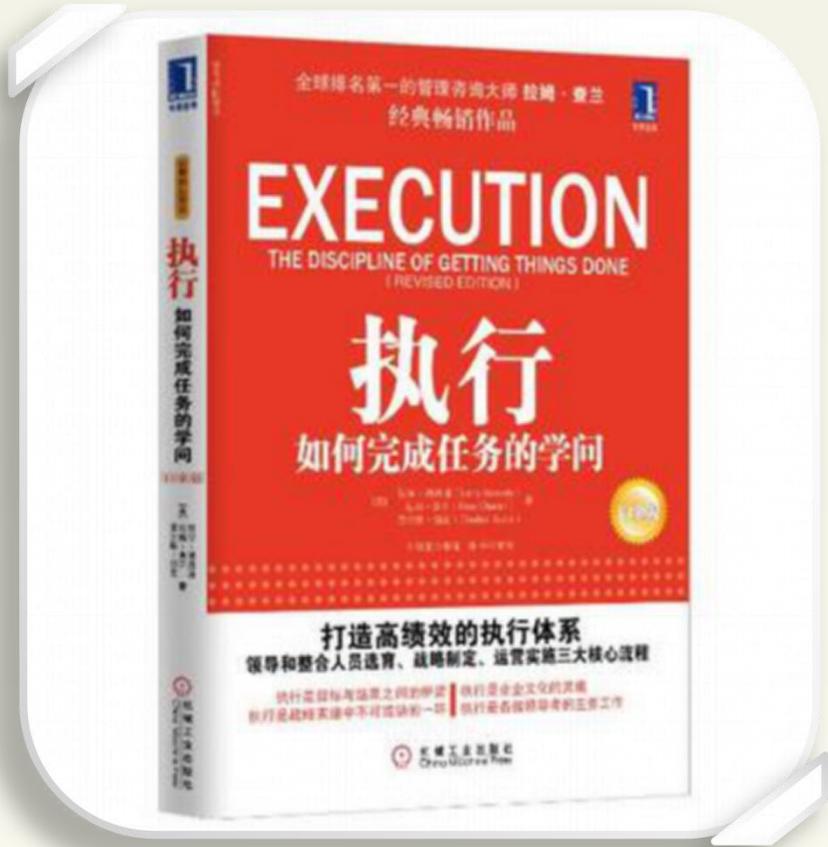
- 如果让一个日本人每天擦六遍桌子，他一定会始终如一做下去。而如果是一个中国人，一开始他会按安排擦六遍，慢慢地他就会觉得五遍、四遍也可以，最后索性不擦了。
- 中国人做事的最大毛病是不认真，做事不到位。每天工作欠缺一点，天长日久就成为落后的顽症。

两个案例

案例2

- 一天动物园管理员发现袋鼠从笼子里跑出来了，于是开会讨论，一致认为是笼子的高度过低，所以他们决定将笼子的高度由原来的10米加高到20米，结果第二天他们发现袋鼠还是跑到外面来，所以他们又决定再将高度加高到30米。没想到隔天居然又看到袋鼠全跑到外面，于是管理员们大为紧张，决定一不做二不休，将笼子的高度加高到100米。
- 一天长颈鹿和几只袋鼠们闲聊，“你们看，这些人会不会再继续加高你们的笼子？”长颈鹿问。“很难说。”袋鼠说“如果他们再继续忘记关门的话！”





拉里·博西迪 拉姆·查兰

执行力指的是贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力。也就是说，每个部门或个人能否积极主动、保质保量地按时把目标变成增值结果的能力。

执行力 → 贯彻力



执行力

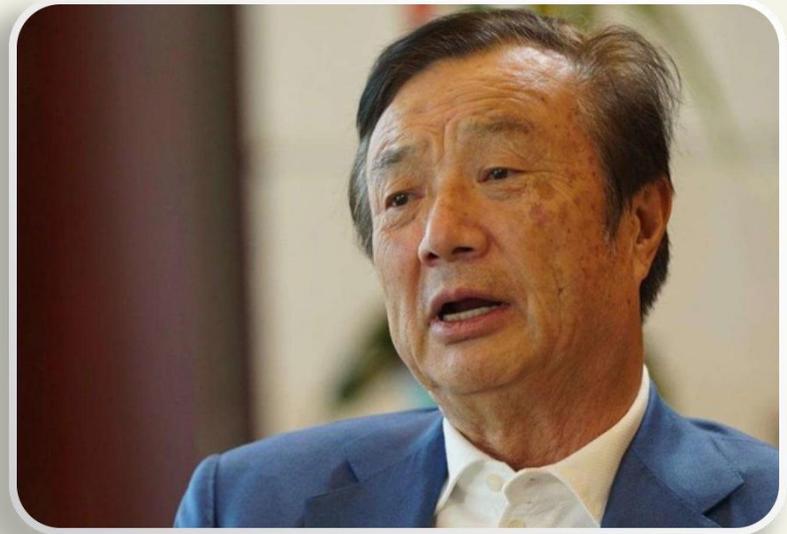
↓ ↓

执行 力

“执行力应该成为一家公司的战略和目标的重要组成部分，它是目标和结果之间‘缺失的一环’”。

华为公司 • 任正非

华为有一本很出名的畅销书叫《华为的高效执行力》，文中提到：“没有执行力就没有竞争力，没有竞争力企业就没有发展力”



海尔集团 • 张瑞敏

日事日毕，日清日高。

什么叫做不简单？能够把简单的事千百遍都做对，就是不简单。

什么叫做不容易？大家公认的非常容易的事情，非常认真的做好它，就是不容易。



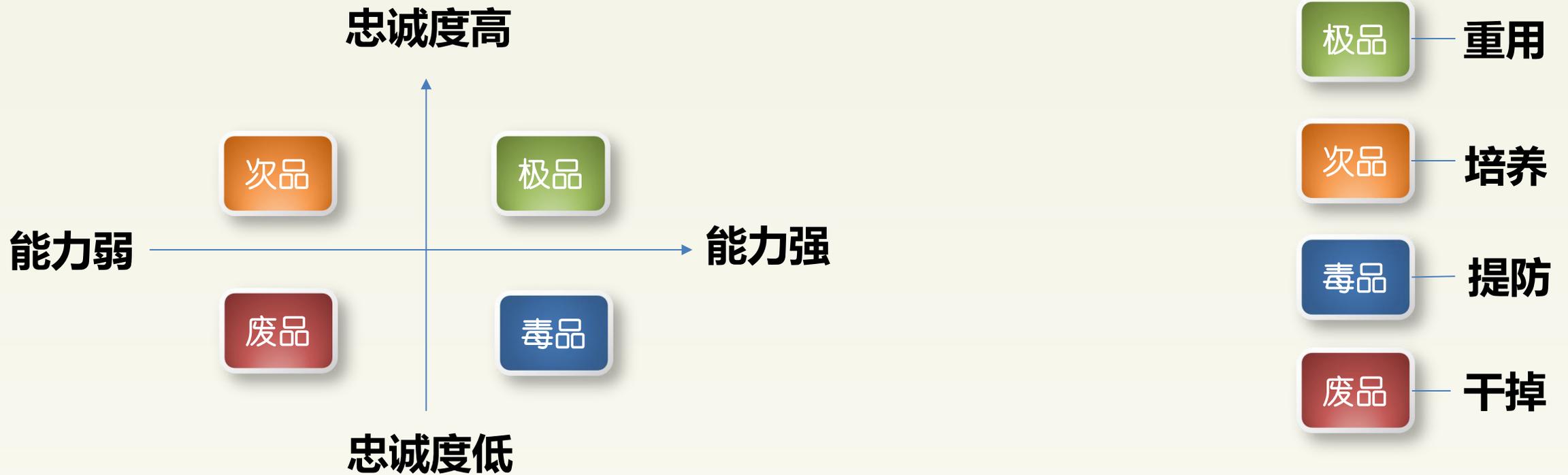
戴尔集团 ● 迈克尔·戴尔

员工在每一个阶段都一丝不苟的切实执行。

戴尔亚太采购负责人方国健的话说就是：“迈克尔·戴尔的特质之一是极有远见，他通常在认定一个大方向以后就亲自披挂上阵，带领全公司彻底执行。”



四种类型的员工



小结：

- 指的是贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力。
- 按时、按质、按量完成自己的工作任务。

你是否有执行力？

- 一、做事积极主动
- 二、分析力、判断力、应变力比较强
- 三、诚信
- 四、求知欲强
- 五、负责任
- 六、好胜心强
- 七、做事有韧性
- 八、人际关系好
- 九、重视团队合作
- 十、做事注重细节

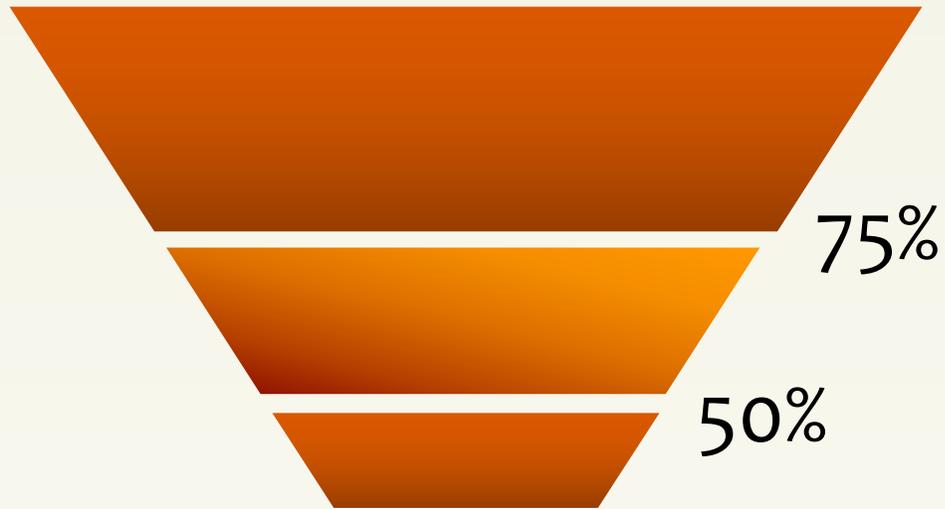
第二章

分析执行力不佳的
六个原因



一、对事情的执行有偏差

- 实际完成工作与计划完成工作之间的差异



二、缺少追求完美标准的习惯

- 什么事情都是差不多、大概、马马虎虎.....

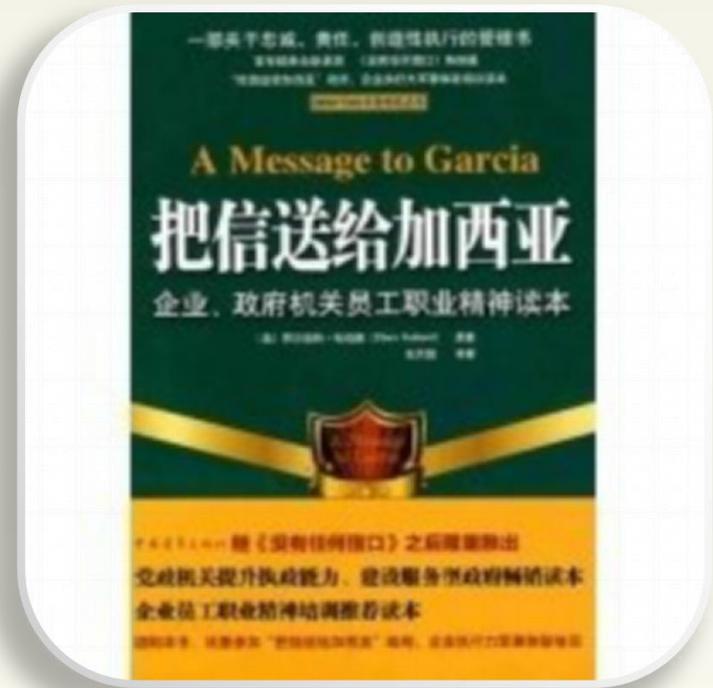
职场小故事



三、处理职责范围内的事缺少穷尽一切手段的能力

这本书畅销不衰，风靡世界，正是倡导了这种理念：

对工作的忠诚与信念



四、对“标准要求”不能也不想坚持

总是抱着三分钟热度，
有畏难情绪。

风风火火，三分钟热度



五、缺少科学的监督考核机制

监督是管理的一方面，对于抓执行力也是很重要的。



六、缺少大家认同的企业文化

文：是制度 化：制度化的行为

企业文化：企业制度化的一切日常行为。

认同企业文化的表现：知行合一

认知、认可、认同企业文化



小结：

1. 对事情的执行有偏差；
2. 缺少追求完美标准的习惯；
3. 处理职责范围内的事缺少穷尽一切手段的能力；
4. 对“标准要求”不能也不想坚持；
5. 缺少科学的监督考核机制；
6. 缺少大家认同的企业文化。





提升执行力要点

高层管理者：做正确的事

团队管理者：正确的做事

执行层人员：把事做正确



西点执行力48字真经

认真第一

聪明第二

结果提前

自我退后

锁定目标

专注重复

决心第一

成败第二

速度第一

完美第二

结果第一

理由第二



执行思想警示板

回答领导提问的四个标准答案只能选择一个：

1. 是
2. 不是
3. 没有任何借口
4. 不知道（自己要做的就是必须马上去“知道”）

以下都是借口：

1. 当他们做具体事时根本不理我说的话，所以这个不应当是我的责任（场景：不愿意承担责任）
2. 这几个星期我很忙，我尽快做（场景：拖延）
3. 我们以前没那么做过或这不是我们这里做事方式（场景：缺乏创新精神）
4. 弄的乱七八糟不是我的错，我仍可以拿奖金（场景：对资格的态度）
5. 我们从没想赶上竞争对手，在许多方面人人都超出我们一大截（场景：悲观态度）

自我超越

“坚持每天提高1%”：
自觉形成自我超越意识。

问题管理法：
每天都在寻找差距，发现问题，不
断超越。



【做的格言】

- ◆ 早做迟做都要做，不如早做；
- ◆ 认真也是做，应付也是做，不如好好做！
- ◆ 今天不做，明天也许没的做，活在当下，把握目前。
- ◆ 我们不做，谁来做？现在不做，何时做？

买火车票的故事

今年五一节，**公司要派10个人去青岛参加一个展览会。

每逢节日，铁路客运就非常紧张，旅游旺地更是如此。4月27日（预售的第一天）一大早，公司老总就派小李去火车站买车票。过了很久，小李满头大汗的回来了，说：“售票处人太多了，我挤了半天，排了3个小时才轮到我，但是窗口的所有火车票，包括软卧、硬卧、硬座都卖完了，没办法，我只好回来了。”

老总听了欲言又止，最后还是忍不住将小李训了一顿。小李感到很受委屈，心想，我辛苦了一早上，的确是没票了，为什么还要怨我？

1. 老总为什么会批评小李？
2. 如果你是小李，老总派你去火车站买票，请问你会怎么做？

——就你现在任职的岗位，完成以下内容的作业：

1. 简要描述自己的岗位职责，工作分析；
2. 在你日常工作中最为重要的三项任务是什么？请按优先级排序
3. 回忆自己身边发生的一件因忽视细节而导致严重后果的事，并加以分析。



感谢观看

广西深联信息科技有限公司

